

春雨工廠股份有限公司

人權政策

本公司為善盡企業社會責任，恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工合法權益、創造及重視個人尊嚴與價值的工作環境，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權規範，並依據聯合國「公民與政治權利國際公約」、「經濟、社會、文化權利國際公約」及「勞動基準法」、「性別工作平等法」等相關規範及法律，根據五種不同層面，制訂本人權政策。

一、尊重職場人權

本公司落實職場多元性，秉持公平、開放原則，不因個人性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、國籍、政黨、容貌、身心障礙及其他任何因素，而對員工有不平等對待或騷擾、歧視之態度行為。

二、安全工作環境

本公司積極推動多元環境與平權行動，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等法規，提供員工平等、安全及健康的工作環境，包括保障員工安全及身心健康，定期員工健康檢查、明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況，同時禁止強迫勞動、禁用童工，禁止無禮、敵對、暴力、恐嚇、威脅等行為。

三、保障個人隱私

本公司秉持維護及保障客戶及所有利害關係人隱私權之安全理念，除對資訊系統、網路暨所儲存、處理、傳遞或揭露之資料建立管理制度，並採取相關安全維護與管控措施，杜絕毀損、遭竊、洩漏、竄改、濫用與侵權等事件發生外，亦遵守專業資訊安全管理系統要求，強化資安意識，落實個人資料保護之安全。

四、多元溝通管道

本公司為提供正向勞資關係與合諧的職場環境，設有員工申訴及關懷信箱，並定期舉行勞資會議確保雙方權益。同時對利害關係人提供溝通管道及平台，並設置利害關係人意見調查表，隨時瞭解利害關係人之意見並予以回應。

五、結社自由

本公司尊重並鼓勵員工設立多元社團，並宣導員工積極參與社團活動。